

SUA EMPRESA... POSSUI ALGUNS DESTES SINTOMAS?

- Os resultados da empresa estão aquém do desejado?
- Os familiares acham que governança corporativa é um modismo a mais?
- Os controladores da empresa têm dificuldade em obter consenso sobre o que querem para o futuro do negócio?
- O tempo gasto para atender as questões operacionais diárias está impedindo concentração nas questões estratégicas de médio e de longo prazo?
- As formas de financiamento do negócio estão muito caras?
- Os concorrentes nacionais e estrangeiros são ameaças ao futuro de seu negócio?
- A velocidade de resposta, os preços de venda, a qualidade e a produtividade da operação são insuficientes para competir nos dias de hoje?
- O sistema de informações gerenciais em sua empresa é lento, falho ou exige grande esforço para ser compreendido?

Se a sua resposta foi afirmativa para duas ou mais questões, **“Precisamos conversar”**.

GOVERNANÇA EMPRESAS FAMILIARES

Módulo
32

ATIVIDADES:

O motor do crescimento brasileiro, para ser sustentável, requer ganhos continuados de produtividade e de competitividade. Não há dúvida de que a eficiência das empresas, familiares ou não, será desafiada cada vez mais diante da acirrada competitividade de uma economia global. O desafio que esse cenário oferece é uma perspectiva de aumento da competitividade com a entrada de novos players no mercado e, com ela, a necessidade de **aprimorar a qualidade** dos produtos e serviços, as estratégias de marketing e os processos de produção.

Soma-se a essas exigências, no caso de empresas familiares brasileiras, a de alcançar eficiência nos processos de profissionalização com vistas à **sucessão no comando** dos negócios. Essas empresas, cuja gestão é permeada por questões que ultrapassam a gestão empresarial, necessitam de mecanismos que fortaleçam sua estrutura de governança de forma profissional para atravessarem seus processos sucessórios com menos riscos. A profissionalização da gestão é um aspecto que está sendo analisado com atenção pelas empresas familiares, uma vez que muitas delas consideram os investimentos na estrutura de governança como prioritários.

Diante de todos esses aspectos, desde o interesse dos investidores estrangeiros pelo mercado brasileiro até a percepção de que a profissionalização da gestão é uma demanda da atualidade, certamente que empresas mais proativas se encaminham com vantagem para um futuro promissor e de menos incertezas e riscos.

BENEFÍCIOS:

Iremos apoiá-lo na concepção e implantação de conselhos de família, conselhos consultivos, desenvolvimento e implementação de um planejamento sucessório para empresas familiares e seus desdobramentos com o Módulo 31.